

УТВЕРЖДЕНО

Постановление  
Национального  
статистического комитета  
Республики Беларусь  
31.08.2011 № 239

## **УКАЗАНИЯ**

**по заполнению формы государственной статистической отчетности 4-охрана труда (Минтруда и соцзащиты) «Отчет о выполнении мероприятий действующих республиканской, отраслевых и территориальных целевых программ по улучшению условий и охраны труда»**

### **ГЛАВА 1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1. Государственную статистическую отчетность по форме 4-охрана труда (Минтруда и соцзащиты) «Отчет о выполнении мероприятий действующих республиканской, отраслевых и территориальных целевых программ по улучшению условий и охраны труда» (далее – отчет) представляют юридические лица, находящиеся в подчинении (ведении, входящие в состав) республиканских органов государственного управления и иных государственных организаций, подчиненных Правительству Республики Беларусь, областных и Минского городского исполнительного комитетов; юридические лица без ведомственной подчиненности – исполнители территориальных целевых программ по улучшению условий и охраны труда.

2. Республиканские органы государственного управления и иные государственные организации, подчиненные Правительству Республики Беларусь, областные и Минский городской исполнительные комитеты представляют сводные статистические данные (информацию), включая численность работников аппарата республиканского органа государственного управления и иной государственной организации, подчиненной Правительству Республики Беларусь, областного (Минского городского) исполнительного комитета.

3. Данные отражаются ежеквартально нарастающим итогом.

### **ГЛАВА 2 ПОРЯДОК ЗАПОЛНЕНИЯ РАЗДЕЛА I «ВЫПОЛНЕНИЕ МЕРОПРИЯТИЙ ДЕЙСТВУЮЩИХ РЕСПУБЛИКАНСКОЙ, ОТРАСЛЕВЫХ И ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ ПРОГРАММ ПО УЛУЧШЕНИЮ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА»**

4. В разделе I по строке 05 отражается количество принятых за отчетный период в соответствии с действующей республиканской целевой программой по улучшению условий и охраны труда (далее – республиканская программа) правил, инструкций и других нормативных правовых актов по охране труда, включенных в Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь.

5. По строке 07 отражается количество организаций, которые внедрили систему управления охраной труда (далее – СУОТ) в организации либо хотя бы в одном из ее структурных подразделений.

6. По строке 08 отражается количество организаций, которые внедрили СУОТ в соответствии с СТБ 18001-2009 «Системы управления охраной труда. Требования», утвержденным постановлением Государственного комитета по стандартизации Республики Беларусь от 24 апреля 2009 г. № 19 «Об утверждении, введении в действие, изменении и отмене технических нормативных правовых актов в области технического нормирования и стандартизации», в организации либо хотя бы в одном из структурных ее подразделений.

7. По строке 15 отражается численность специалистов организации, которые в течение отчетного периода прошли переподготовку (на базе высшего образования) по специальности «Охрана труда» по направлению организации.

8. По строке 22 отражается количество кабинетов охраны труда или уголков по охране труда, оборудованных с учетом требований, предусмотренных Типовым положением о кабинете охраны труда, утвержденным постановлением Министерства труда Республики Беларусь от 8 ноября 1999 г. № 144 (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2000 г., № 7, 8/1528).

9. По строке 26 отражается численность потерпевших вследствие несчастных случаев на производстве, результаты расследования которых оформлены актом по форме Н-1, утвержденным постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь и Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 27 января 2004 г. № 5/3 «Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2004 г., № 24, 8/10530).

10. По строке 28 отражается общее количество рабочих мест в организации на начало года.

Рабочие места могут быть как индивидуальными, так и коллективными\*. Коллективные рабочие места приводятся к индивидуальным на основании действующих трудовых норм и

нормативов и отражаются по строке 28. Каждое рабочее место учитывается как одно независимо от того, используется ли оно в одну, две или более смен.

Количество рабочих мест определяется следующим образом:

прямым счетом по количеству станков, агрегатов, машин, механизмов, комплектов технологической и организационной оснастки при обслуживании каждой единицы одним работником;

по установленным зонам обслуживания (рабочие места уборщиков производственных и служебных помещений и другие);

по рабочим местам (рабочие места работников контроля, охраны и другие);

на основе нормативной трудоемкости по видам работ, производственным процессам или их законченной части (рабочие места каменщиков, штукатуров, бетонщиков, монтажников в строительстве).

Данные о рабочих местах отдельных категорий рабочих и служащих, которые не могут быть определены одним из вышеперечисленных методов, устанавливаются по утвержденным нормативам численности и другим нормам исходя из объема работ и производительности труда.

Не включаются в число рабочих мест:

места с оборудованием общего пользования, за которым нет закрепления работников;

места с оборудованием, находящимся в монтаже или смонтированным, но не сданным в эксплуатацию по акту, демонтированным оборудованием.

---

\*Под коллективным рабочим местом понимается такое рабочее место, на котором занято несколько работников без закрепления за каждым из них индивидуальной рабочей зоны.

11. По строке 29 отражается количество рабочих мест, условия труда на которых не соответствуют требованиям гигиенических нормативов (вредные условия труда (3-й класс) и опасные условия труда (4-й класс). Согласно санитарным нормам, правилам и гигиеническим нормативам 13-2-2007 «Гигиеническая классификация условий труда», утвержденным постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 20 декабря 2007 г. № 176, условия труда исходя из гигиенических критериев подразделяются на 4 класса: оптимальные условия труда (1-й класс), допустимые условия труда (2-й класс), вредные условия труда (3-й класс) и опасные условия труда (4-й класс).

12. По строке 30 отражается количество рабочих мест (из данных

по строке 29), на которых условия труда за отчетный период приведены в соответствие с требованиями гигиенических нормативов и по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда согласно постановлению Совета Министров Республики Беларусь от 22 февраля 2008 г. № 253 «Об аттестации рабочих мест по условиям труда» (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2008 г., № 54, 5/26866) и постановлению Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 22 февраля 2008 г. № 35 «Об утверждении Инструкции по оценке условий труда при аттестации рабочих мест по условиям труда и предоставлению компенсаций по ее результатам и признании утратившими силу некоторых постановлений Министерства труда Республики Беларусь, Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь» (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2008 г., № 66, 8/18326) отнесены к оптимальным (1-й класс) или допустимым (2-й класс) условиям труда.

13. По строке 31 отражается количество рабочих мест (из данных по строке 29), на которых улучшены условия труда за отчетный период, а именно снижен класс (степень) условий труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда, например, по результатам проведения мероприятий по улучшению условий труда класс 3.2 снизился до класса 3.1.

14. По строке 32 отражается списочная численность работников на начало года, определяемая в соответствии с пунктами 3–5 Указаний по заполнению в формах государственных статистических наблюдений статистических показателей по труду, утвержденных постановлением Министерства статистики и анализа Республики Беларусь от 29 июля 2008 г. № 92 (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2008 г., № 222, 8/19374). В списочную численность работников не должны включаться работники, находящиеся в отпусках по беременности и родам, в связи с усыновлением (удочерением) ребенка в возрасте до трех месяцев, по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

15. По строке 33 отражается численность работников, занятых на рабочих местах (из данных по строке 29), условия труда на которых не соответствуют требованиям гигиенических нормативов (вредные условия труда (3-й класс) и опасные условия труда (4-й класс)).

16. По строке 34 отражается численность работников (из данных по строке 33), условия труда которых приведены в соответствие с требованиями гигиенических нормативов, то есть относятся к оптимальным (1-й класс) или допустимым (2-й класс) условиям труда.

17. По строке 35 отражается численность работников (из данных по строке 33), условия труда которых улучшены за отчетный период, а

именно снижен класс (степень) условий труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда, например, по результатам проведения мероприятий по улучшению условий труда класс 3.3 снизился до класса 3.2.

**ГЛАВА 3**  
**ПОРЯДОК ЗАПОЛНЕНИЯ РАЗДЕЛА II «ЧИСЛЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ, ЗАНЯТЫХ В УСЛОВИЯХ ВОЗДЕЙСТВИЯ ВРЕДНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ФАКТОРОВ, НЕ ОТВЕЧАЮЩИХ ГИГИЕНИЧЕСКИМ НОРМАТИВАМ, А ТАКЖЕ ТЯЖЕЛЫМ ФИЗИЧЕСКИМ И НАПРЯЖЕННЫМ ТРУДОМ», РАЗДЕЛА III «ЧИСЛЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ, ПОЛЬЗУЮЩИХСЯ КОМПЕНСАЦИЯМИ ПО УСЛОВИЯМ ТРУДА»**

18. Разделы II и III заполняются только в отчете за январь–декабрь по всем категориям персонала организации: рабочим, руководителям, специалистам и другим служащим.

Данные в разделах II и III отражаются на основании результатов последней аттестации рабочих мест, проведенной нанимателем в установленном порядке; паспорта санитарно-технического состояния условий и охраны труда, заполняемого нанимателем.

Численность работников, пользующихся компенсациями за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, обусловленными неблагоприятными природными условиями, и в связи с аварией на Чернобыльской АЭС, в разделе III не отражается.

19. В разделе II по строкам 40, 41, 44 отражается численность работников, на рабочих местах которых шум, вибрация, неионизирующие поля и излучения (ультразвук, инфразвук, электромагнитные поля радиочастотного диапазона, электрические поля промышленной частоты, лазерное и ультрафиолетовое излучение) превышают установленные предельно допустимые уровни; по строкам 42 и 43 – запыленность и загазованность воздуха рабочей зоны превышают предельно допустимые нормы концентрации вредного вещества или промышленной пыли; по строке 45 – ионизирующее излучение превышает норму мощности дозы внешнего облучения и уровень загрязнения кожи выше предельно допустимого уровня.

Данные об одном и том же работнике, на которого одновременно воздействует ряд вредных производственных факторов, отражаются по строкам с 40 по 46.

20. По строке 47 раздела II отражается численность работников, занятых тяжелым физическим трудом. Тяжесть физического труда

определяется по физической динамической нагрузке, массе поднимаемого и перемещаемого груза, стереотипным рабочим движениям, статической нагрузке, наклонам корпуса, перемещениям в пространстве, рабочей позе.

21. По строке 48 раздела II отражается численность работников, занятых напряженным трудом. К факторам, характеризующим напряженность труда, относятся: интеллектуальные, сенсорные, эмоциональные нагрузки, степень монотонности нагрузок, режим работы.

22. В разделе III по строке 50 отражается численность работников, имеющих хотя бы одну из перечисленных компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда. При этом независимо от того, пользуется ли работник правом на одну или несколько компенсаций (например, электросварщик ручной сварки пользуется правом на 4 вида компенсаций: дополнительный отпуск, сокращенная продолжительность рабочего времени, бесплатное обеспечение молоком или равноценными пищевыми продуктами, пенсия по возрасту за работу с особыми условиями труда), по строке 50 данные о нем отражаются только один раз.

23. По строке 55 раздела III отражается численность работников, которые получают оплату труда в повышенном размере путем применения доплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, установленных организацией в результате аттестации рабочих мест.

24. По строкам с 56 по 58 раздела III отражается численность работников, занятых в отраслях, производствах, цехах, работа в которых дает право на пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда, включая работающих в этих производствах пенсионеров, уже воспользовавшихся этим правом.

25. По строкам с 56 по 57 раздела III отражается численность работников, имеющих право на пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда в соответствии со Списком производств, работ, профессий, должностей и показателей на подземных работах, на работах с особо вредными и особо тяжелыми условиями труда, занятость в которых дает право на пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда (Список № 1) и со Списком производств, работ, профессий, должностей и показателей на работах с вредными и тяжелыми условиями труда, занятость в которых дает право на пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда (Список № 2), утвержденными постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 25 мая 2005 г. № 536 «О списках производств, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на пенсию по

возрасту за работу с особыми условиями труда» (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2005 г., № 87, 5/16012).

26. По строке 58 раздела III отражается численность работников, имеющих право на профессиональное пенсионное страхование по перечню текстильных производств и профессий для целей профессионального пенсионного страхования работниц текстильного производства, занятых на станках и машинах, утвержденному постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 9 октября 2008 г. № 1490 «О некоторых вопросах профессионального пенсионного страхования» (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2008 г., № 249, 5/28508).

Примечание. Терминология, применяемая в настоящих Указаниях, используется только для заполнения отчета.