

Особенности оформления трудовых отношений с несовершеннолетними

В летний и каникулярный период некоторые школьники могут совмещать отдых с трудовой деятельностью. Однако вопросы, связанные с трудоустройством несовершеннолетних и оплатой их труда, имеют свои особенности.

Несовершеннолетние (лица, не достигшие восемнадцати лет) в трудовых правоотношениях приравниваются в правах к совершеннолетним, а в области охраны труда, рабочего времени, отпусков и некоторых других условий труда пользуются гарантиями, установленными Трудовым кодексом Республики Беларусь (далее - ТК), иными актами законодательства, коллективными договорами, соглашениями (статья 273 ТК).

В соответствии с нормами статей 21 и 272 ТК заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими шестнадцати лет.

Трудовой договор может быть заключен с лицом, достигшим четырнадцати лет, только с письменного согласия одного из родителей (усыновителей (удочерителей), попечителей) и для выполнения легкой работы или занятия профессиональным спортом, которые:

- 1) не являются вредными для его здоровья и развития;
- 2) не препятствуют получению общего среднего, профессионально-технического и среднего специального образования.

Такое согласие может быть выражено путем:

- подачи на имя нанимателя отдельного письменного заявления;
- проставления соответствующей надписи с подписью на заявлении о приеме на работу несовершеннолетнего;
- проставления соответствующей надписи с подписью непосредственно на бланке трудового договора, заключаемого с несовершеннолетним.

Нотариального заверения согласия на трудоустройство несовершеннолетнего законодательством не предусмотрено.

Прием на работу несовершеннолетних, не достигших возраста 14 лет, запрещается. В случае заключения трудового договора с лицом моложе указанного возраста трудовой договор признается недействительным (пункт 4 статьи 22 ТК).

В соответствии с частью пятой статьи 28 ТК для работников, не достигших восемнадцати лет, молодых рабочих (служащих), получивших профессионально-техническое образование и для молодых специалистов, получивших среднее специальное, высшее или послевузовское образование, предварительное испытание при заключении трудового договора не устанавливается.

Договор, заключаемый с несовершеннолетним на период летних каникул, является срочным.

Примерная форма трудового договора установлена постановлением Министерства труда Республики Беларусь от 27.12.1999 № 155.

При приеме на работу в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 54 ТК наниматель обязан потребовать от работника документы, необходимые для заключения трудового договора. Перечень данных документов содержится в части первой статьи 26 ТК. Прием на работу без указанных документов не допускается (часть вторая статьи 26 ТК). Вместе с тем у несовершеннолетних работников, трудоустраивающихся на работу впервые, как правило, не имеется трудовой книжки, страхового свидетельства государственного социального страхования, а также документа об образовании. Отсутствие перечисленных документов не является препятствием для их трудоустройства.

Трудовые книжки заполняются нанимателем (за исключением нанимателя - физического лица) на всех работников, работающих свыше 5 дней, в том числе поступающих на работу впервые, если работа у данного нанимателя является для работника основной (пункт 4 Инструкции о порядке ведения трудовых книжек, утвержденной постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 16.06.2014 № 40, далее - Инструкция № 40).

С учетом требований пункта 8 Инструкции № 40 трудовая книжка должна быть заполнена в присутствии работника не позднее 7 календарных дней со дня его приема на работу.

При выдаче трудовой книжки в соответствии с пунктом 77 Инструкции № 40 работник производит оплату стоимости соответствующего бланка в сумме, затраченной нанимателем на ее приобретение.

После заключения трудового договора несовершеннолетний работник должен быть ознакомлен под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, инструкцией по охране труда, должностной (рабочей) инструкцией, коллективным договором, положением об оплате труда и другими локальными правовыми актами, действующими у нанимателя.

Перечень легких видов работ, которые могут выполнять лица в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет, установлен постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 15.10.2010 № 144.

В соответствии с нормами статьи 274 ТК запрещается привлечение к труду лиц моложе восемнадцати лет на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на подземных и горных работах.

Список работ, на которых запрещается привлечение к труду лиц моложе восемнадцати лет, установлен постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 27.06.2013 № 67.

Запрещаются подъем и перемещение несовершеннолетними тяжестей вручную, превышающих установленные для них предельные нормы. Предельные нормы подъема и перемещения несовершеннолетними тяжестей вручную установлены постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 13.10.2010 № 134.

Все лица моложе восемнадцати лет принимаются на работу лишь после предварительного медицинского осмотра и в дальнейшем, до достижения восемнадцати лет, ежегодно подлежат обязательному медицинскому осмотру. При этом обязательные ежегодные медицинские осмотры несовершеннолетних работников проводятся в рабочее время с сохранением среднего заработка (статья 275 ТК).

Несовершеннолетние работники на общих основаниях имеют право на трудовой отпуск. Продолжительность основного отпуска для работников моложе 18 лет установлена приложением 2 к постановлению Совета Министров Республики Беларусь от 24.01.2008 № 100 и составляет 30 календарных дней.

При составлении графика трудовых отпусков в соответствии с нормами части четвертой статьи 168 ТК лицам моложе восемнадцати лет наниматель обязан запланировать отпуск по их желанию в летнее или другое удобное время.

Трудовые отпуска (основной и дополнительный) за первый рабочий год предоставляются не ранее чем через шесть месяцев работы у нанимателя. Однако в соответствии с пунктом 2 части второй статьи 166 ТК по желанию лиц моложе восемнадцати лет наниматель обязан предоставить им трудовые отпуска до истечения шести месяцев работы.

Отзыв из отпуска работников моложе восемнадцати лет не допускается (часть 5 статьи 174 ТК).

В соответствии с нормами статьи 115 ТК продолжительность ежедневной работы (смены) определяется правилами внутреннего трудового распорядка или графиком работ (сменности) с соблюдением нормы продолжительности рабочей недели, установленной нанимателем в соответствии со статьями 112–114 ТК.

Так, частью первой статьи 114 ТК определено, что для работников моложе восемнадцати лет устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени: в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет – не более 23 часов в неделю, от шестнадцати до восемнадцати лет – не более 35 часов в неделю.

Продолжительность рабочего времени учащихся, получающих общее среднее, профессионально-техническое образование, специальное образование на уровне общего среднего образования, работающих в течение учебного года в свободное от учебы время, не может превышать половины максимальной продолжительности рабочего времени, предусмотренной частью первой статьи 114 ТК для лиц соответствующего возраста.

Продолжительность ежедневной работы (смены) для работников в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет в соответствии с нормами статьи 115 ТК не может превышать 4 часа 36 минут, для работников от шестнадцати до восемнадцати лет – 7 часов;

Продолжительность ежедневной работы (смены) для учащихся, получающих общее среднее, профессионально-техническое образование, специальное образование на уровне общего среднего образования, работающих в течение учебного года в свободное от учебы время, в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет не может превышать 2 часа 18 минут, в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет – 3 часа 30 минут.

Работники моложе 18 лет не допускаются к работе в ночное время (с 22 до 6 часов), даже если оно приходится на часть рабочего дня или смены, а также к сверхурочным работам, работам в государственные праздники и праздничные дни, установленные и объявленные Президентом Республики Беларусь нерабочими, в выходные дни, если иное не установлено ТК (ст. 117, 120, 276 ТК). Кроме того, несовершеннолетним не устанавливается ненормированный рабочий день (постановление Совета Министров Республики Беларусь от 10.12.2007 № 1695).

Необходимо отметить, что в соответствии с частью первой статьи 278 ТК для работников моложе восемнадцати лет нормы выработки устанавливаются исходя из норм выработки для взрослых работников пропорционально сокращенной продолжительности рабочего времени, предусмотренного законодательством для данной категории работников.

Вопросы оплаты труда работников моложе восемнадцати лет урегулированы нормами статьи 279 ТК.

Так, оплата труда работников моложе восемнадцати лет при сокращенной продолжительности ежедневной работы производится в таком же размере, как оплата труда работников соответствующих категорий при полной продолжительности ежедневной работы.

Труд работников моложе восемнадцати лет, допущенных к сдельным работам, оплачивается по сдельным расценкам, установленным для взрослых работников, с доплатой по тарифной ставке (тарифному окладу), окладу за время, на которое продолжительность их ежедневной работы сокращается по сравнению с продолжительностью ежедневной работы взрослых работников.

Оплата труда учащихся, получающих общее среднее образование, специальное образование на уровне общего среднего образования, профессионально-техническое и среднее специальное образование, работающих в свободное от учебы время, производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выработки. Нанимателями могут устанавливаться учащимся доплаты к заработной плате.

ТК содержит некоторые гарантии в части материальной ответственности несовершеннолетних работников. Наниматель не вправе заключить с работниками моложе 18 лет письменные договоры о полной материальной ответственности (ст. 405 ТК).

В соответствии с разъяснениями, содержащимися в постановлении Пленума Верховного Суда Республики Беларусь от 26.03.2002 № 2 «О применении судами законодательства о материальной ответственности работников за ущерб, причиненный нанимателю при исполнении трудовых обязанностей» применительно к п.п. 1 и 2, а также к ч.ч. 1 и 2 п. 3 ст. 25 Гражданского кодекса Республики Беларусь, учитывая положения ст. 273 ТК, материальную ответственность в размере, установленном ТК за ущерб, причиненный нанимателю несовершеннолетним в возрасте от 14 до 16 лет, несет сам несовершеннолетний, а лицо, давшее письменное согласие на заключение трудового договора, - субсидиарную ответственность. Несовершеннолетние, достигшие 16 лет, такую ответственность несут самостоятельно. Несовершеннолетние не несут материальной ответственности по основанию, предусмотренному п. 1 ст. 404 ТК, поскольку письменные договоры о полной материальной ответственности могут быть заключены нанимателем с работниками, достигшими 18 лет (ч. 1 ст. 405 ТК).

Расторжение трудового договора. Законодательство содержит ряд гарантий при расторжении трудовых договоров с работниками моложе 18 лет (ст. 282 ТК).

Так, увольнение по некоторым основаниям допустимо только с согласия районной (городской) комиссии по делам несовершеннолетних. К таким основаниям относятся:

ликвидация организации, прекращение деятельности филиала, представительства или иного обособленного подразделения организации, расположенных в другой местности, прекращение деятельности индивидуального предпринимателя, сокращение численности или штата работников;

несоответствие работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие состояния здоровья, препятствующего продолжению данной работы;

несоответствие работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, препятствующей продолжению данной работы;

невка на работу в течение более четырех месяцев подряд вследствие временной нетрудоспособности (не считая отпуска по беременности и родам), если законодательством не установлен более длительный срок сохранения места работы (должности) при определенном заболевании. За работниками, утратившими трудоспособность в связи с трудовым увечьем или профессиональным заболеванием, место работы (должность) сохраняется до восстановления трудоспособности или установления инвалидности.

При увольнении по основаниям, предусмотренным п.п. 4, 5, 7-9 ст. 42 и п.п. 2 и 3 ст. 44 ТК увольнение несовершеннолетних возможно после предварительного, не менее чем за две недели, уведомления районной (городской) комиссии по делам несовершеннолетних, если иное не установлено ТК.

Лицам моложе 18 лет запрещена работа по совместительству (ст. 348 ТК).

Порядок организации и финансирования временной трудовой занятости молодежи, обучающейся в учреждениях образования, в свободное от учебы время, включая период летних каникул (далее - временная трудовая занятость молодежи), определен Положением о порядке организации и финансирования временной трудовой занятости молодежи, обучающейся в учреждениях образования, в свободное от учебы время, утвержденным постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 23 июня 2010 г. № 958 (далее – Положение).

Временная трудовая занятость молодежи организуется для граждан в возрасте от 14 лет до 31 года (далее - молодые граждане), обучающихся в учреждениях образования в очной (дневной) форме получения образования в целях приобщения к общественно полезному труду и получения трудовых навыков.

Молодые граждане, обратившиеся в органы по труду, занятости и социальной защите по вопросам трудоустройства, направляются к нанимателям на свободные рабочие места (вакансии), в том числе на временные дополнительно созданные места.

В рамках Положения нанимателю перечисляются денежные средства на оплату труда молодых граждан в размере начисленной заработной платы за фактически отработанное время и выполненную работу, но не более размера минимальной заработной платы (месячной, часовой), установленного в соответствии с законодательством, при условии отработки работником определенной ему нанимателем нормы продолжительности рабочего времени и выполнения месячной (часовой) нормы труда.