

Информация

об организации работы по охране труда в рамках реализации требований Директивы Президента Республики Беларусь от 11.03.2004 года №1 «О мерах по укреплению общественной безопасности и дисциплины»

Согласно Конституции Республики Беларусь гражданам гарантируется право на охрану здоровья, которое обеспечивается в том числе и соблюдением норм и правил по охране труда.

Здоровые условия труда – это такие условия труда, которые соответствуют санитарно-гигиеническим нормам.

Безопасные условия труда - это условия, обеспечивающие недопущения травматизма или иных других повреждений здоровья в процессе трудовой деятельности.

Законом Республики Беларусь «Об охране труда» предусмотрены обязанности нанимателя по обеспечению охраны труда работников.

За десять месяцев 2018 года в организациях Минского района произошло 30 несчастных случаев на производстве (10-со смертельным исходом, 20 - с тяжелым). За аналогичный период 2017 года произошло 18 несчастных случаев (3 – со смертельным исходом, 15– с тяжелым).

Основными причинами гибели и травматизма работников в 2018 году стали:

- невыполнение руководителями обязанностей по охране труда;
- личная неосторожность потерпевшего;
- нарушение потерпевшим инструкций по охране труда;
- дорожно-транспортные происшествия.

В соответствии с п.1.4 Директивы Президента Республики Беларусь от 11 марта 2004 года №1 «Об укреплении общественной безопасности и дисциплины» немедленно расторгаются контракты с работниками за нарушение правил охраны труда и техники безопасности, повлекшие увечье или смерть, а с руководителем – за необеспечение должной трудовой дисциплины подчиненных, сокрытие фактов нарушения ими трудовой и исполнительской дисциплины либо за непривлечение виновных лиц к ответственности, установленной законодательством.

Пунктом 9 статьи 42 Трудового кодекса Республики Беларусь, предусмотрено увольнение работника по инициативе нанимателя за однократное грубое нарушение правил охраны труда повлекшее увечье или смерть других работников.

При рассмотрении вопроса об увольнении работника по данному основанию важно помнить, что необходимы в совокупности 3 условия:

1. должно быть нарушение правил охраны труда;
2. нарушение должно иметь грубый характер;
3. нарушение должно повлечь увечье или смерть хотя бы одного другого работника.

Алгоритм юридически значимых действий нанимателя следующий

1. Проверяем, ознакомлен ли работник с инструкциями, правилами об охране труда.

2. Устанавливаем факт нарушения работником правил охраны труда (например, акт о расследовании несчастного случая).

3. Получаем от работника письменные объяснения. В случае отказа работника от дачи письменных объяснений составляется соответствующий акт с указанием в нем присутствовавших при этом свидетелей (не менее двух).

4. Не позднее чем за две недели уведомляем профсоюз. Важно помнить, что в случаях, предусмотренных коллективными договорами, соглашениями, расторжение трудового договора по инициативе нанимателя может производиться только с предварительного согласия соответствующего профсоюза.

5. Издаем приказ об увольнении работника и ознакомливаем его под роспись с приказом. Важно помнить, что дисциплинарное взыскание должно быть наложено не позднее 1 месяца со дня обнаружения дисциплинарного проступка, не считая времени нахождения работника в отпуске или времени болезни. Ознакомление работника с приказом отмечается подписью работника на самом приказе и должно быть осуществлено в течение 5 дней со дня издания приказа, иначе он будет считаться не имеющим дисциплинарного взыскания. В случае отказа работника от ознакомления составляется соответствующий акт с указанием в нем присутствовавших при этом свидетелей (не менее двух).

6. Выдаем трудовую книжку.

7. Выплачиваем окончательный расчет.

Важно помнить, что прекращение трудового договора по п. 9 ст. 42 Трудового кодекса в период временной нетрудоспособности, во время социального или трудового отпусков является нарушением норм законодательства.

Анализ состояния производственного травматизма в Минском районе

<i>Год</i>	<i>2016 год</i>	<i>2017 год</i>	<i>2018 (10 месяцев)</i>
Кол-во несчастных случаев со смертельным исходом	3	6	10 (6 ДТП)
Из них в АПК	-	-	1
Кол-во несчастных случаев с тяжелым исходом	21	20	20 (4 ДТП)
Из них в АПК	2	6	2
В состоянии алкогольного опьянения	1	1	1
Пострадавшие в ДТП	5	5	9
ВСЕГО	24	26	30

Травматизм за 2018 год со смертельным исходом

1.08.01.2018 в ООО «Райзинг» с водителем Яскевичем В.С. (44 года)

Работник погиб в Германии в результате ДТП.

2.10.04.2018 в филиале ДЭУ №5 РУП «Минскавтодор - Центр» с трактористом-машинистом Холодинским М.К. (49 лет) ДТП.

При выполнении работ на участке автомобильной дороги М1/Е30 «Минск-Брест» легковой автомобиль столкнулся с трактором МТЗ-82, на котором выполнял работы потерпевший.

3. 22.05.2018 в НПООО «АЛКИД» с инженером-химиком Лепешко Н.Н (32 года).

Во время выполнения работ по изготовлению битумной мастики, получил ожоги при взрыве горючих веществ. Впоследствии умер.

4.08.05.2018 в КУП «Минская овощная фабрика» травмирован тракторист машинист Шкорник А.А. (ДТП).

ДТП произошло во время доставки работников служебным автомобилем (а/м Соболь) к месту производства полевых работ. В результате ДТП работник получил ЧМТ, впоследствии умер.

5-6. 05.07.2018 в ООО «ТрайдексБелПлюс» с водителями Жуковцом И.Ю. (в сост. алк. опьянения) и Тихановичем А.А. (групповой), которые погибли в результате ДТП, произошедшего на территории РФ (г.Сафоново, Смоленская область, столкновение с большегрузным автомобилем).

7. 17.08.2018 в филиале КУП «Минскоблдорстрой» «ДРСУ-735» с дорожным рабочим Шарко В.Н. (47 лет).

При погрузке мусора в мусоровоз произошло опускание задней крышки мусоровоза на спину работника, в результате чего он получил смертельную травму.

8. 10.07.2018 в ЧТУП «Домина» с водителем Винницким А.А. (ДТП)

ДТП произошло на трассе Минск-Гомель.

9.04.10.2018 в ОДО «ЛП-Альянс» с монтажником строительных конструкций Бондаренко Э.А.

При выполнении работы по сборке металлоконструкций мачты сотовой связи «Велком» в г.Бобруйске работник упал с вышки (высота 18 м) и получил смертельную травму.

10. 08.10.2018 в ИП ООО «Истбел» с Ахрем О.В. (состояние здоровья)