

Дополнительный свободный день

Трудовое законодательство предоставляет некоторым категориям граждан возможность ежемесячно либо раз в неделю иметь один свободный от работы день для выполнения иных, не связанных с трудовой деятельностью, обязанностей. Такая возможность гарантирована ст.265 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее - ТК) и постановлением Совмина от 12.12.2007 №1729 «Об утверждении Положения о порядке и условиях предоставления одного дополнительного свободного от работы дня в неделю».

Кому предоставляется дополнительный свободный от работы день и порядок его оплаты?

Согласно ст.265 ТК дополнительный свободный от работы день предоставляется:

ежемесячно, матери (отцу, опекуну, попечителю) воспитывающей (воспитывающему) ребенка – инвалида в возрасте до 18 лет, по ее (его) заявлению с оплатой в размере среднего дневного заработка за счет средств государственного социального страхования;

ежемесячно, матери (отцу), воспитывающей (воспитывающему) двоих и более детей в возрасте до 16 лет, по ее (его) заявлению с оплатой в размере и на условиях, предусмотренных в коллективном договоре;

еженедельно, матери (отцу, опекуну, попечителю) воспитывающей (воспитывающему) троих и более детей в возрасте до 16 лет (ребенка - инвалида в возрасте до 18 лет), по ее (его) письменному заявлению с оплатой в размере среднего дневного заработка в порядке установленном законодательством, за счет средств нанимателя.

На каких условиях предоставляется свободный день в неделю?

Свободный день предоставляется заявителю при наличии следующих условий:

в семье заявителя проживают и воспитываются не менее троих детей в возрасте до 16 лет (ребенок – инвалид в возрасте до 18 лет);

заявитель занят на работе каждый день в течение пятидневной (шестидневной) рабочей недели с нормальной продолжительностью рабочего времени, равной полной или сокращенной его норме, установленной в статьях 112 – 114 ТК;

другой родитель в полной семье является занятым либо проходит подготовку в клинической ординатуре в очной форме, получает пенсию

по инвалидности или ежемесячную страховую выплату в соответствии с законодательством об обязательном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Если же в организации нет коллективного договора, в котором закреплены условия и размер оплаты свободного от работы дня в месяц согласно части второй ст.265 ТК, то оснований для предоставления такого дополнительного свободного дня в месяц не имеется.

Какие документы необходимы для предоставления свободного дня в неделю?

Свободный день предоставляется нанимателем по письменному заявлению. К заявлению прилагаются:

- копии свидетельств о рождении детей;
- справка о месте жительства и составе семьи.

Дополнительно представляются:

для полных семей – справка с места работы (службы) другого родителя с указанием сведений о предоставлении (непредоставлении) ему свободного дня или иные документы, подтверждающие, что другой родитель является занятым либо проходит подготовку в клинической ординатуре в очной форме, получает пенсию по инвалидности или ежемесячную страховую выплату в соответствии с законодательством об обязательном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

для неполных семей – копия свидетельства о расторжении брака либо копия решения суда о расторжении брака или иной документ, подтверждающий категорию неполной семьи;

для семей, воспитывающих ребенка – инвалида в возрасте до 18 лет, - копия удостоверения ребенка - инвалида;

для лиц, назначенных опекунами (попечителями), - копия решения местного исполнительного и распорядительного органа об установлении опеки (попечительства) над несовершеннолетними и назначении опекуна (попечителя).

В случае разделения свободных дней между родителями каждый из них представляет по месту своей работы вышеперечисленные документы.

Как оформляется предоставление свободного дня?

Предоставление свободного дня оформляется приказом (распоряжением) нанимателя, который издается в течение 3 рабочих дней со дня подачи заявления на любой период календарного года, определяемый заявителем по согласованию с нанимателем. В приказе указывается выбранный день недели. При учете рабочего времени

предоставление свободного дня отмечается как неотработанное время. Не допускается перенос и суммирование свободных дней в целях дальнейшего предоставления их в совокупности.

В каких случаях свободный день в неделю не предоставляется?

В случае, когда на рабочую неделю приходятся государственные праздники и праздничные дни, установленные и объявленные Президентом Республики Беларусь нерабочими, а также дни временной нетрудоспособности заявителя, в том числе в связи с уходом за ребенком.

Когда прекращается предоставление свободного дня в неделю?

Предоставление свободного дня прекращается с недели, следующей за неделей утраты оснований, по которым свободный день был предоставлен.

Основаниями, влекущими прекращения предоставления свободного дня, являются:

исполнение старшему из троих детей 16 лет;

исполнение ребенку – инвалиду 18 лет либо отказ о признании его инвалидом при переосвидетельствовании;

помещение ребенка (детей), ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет в детское интернатное учреждение, учреждение образования на круглосуточное пребывание либо иные изменения в семье, влияющие на право заявителя на предоставление свободного дня;

изменение режима рабочего времени заявителя.