

1. Случаи, при которых наниматель обязан предоставить трудовой отпуск до наступления шестимесячного срока работы на предприятии.

В соответствии со ст. 166 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее – ТК) трудовые отпуска (основной и дополнительный) за первый рабочий год предоставляются не ранее чем через шесть месяцев работы у нанимателя.

Частью 2 ст. 166 ТК предусмотрены отдельные категории работников, которым наниматель обязан по их желанию предоставить отпуск до истечения шестимесячного срока работы. К таким лицам относятся:

- женщины перед отпуском по беременности и родам или после него;
- лица моложе восемнадцати лет;
- работники, принятые на работу в порядке перевода;
- совместители, если трудовой отпуск по основному месту работы приходится на период до шести месяцев работы по совместительству;
- участники Великой Отечественной войны;
- женщины, имеющие двух и более детей в возрасте до четырнадцати лет или ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет;
- работники, получающие общее среднее, профессионально-техническое, среднее специальное, высшее, послевузовское образование, специальное образование на уровне общего среднего образования в вечерней или заочной форме получения образования;

В этих случаях трудовой отпуск работнику предоставляется авансом. Однако отпуск предоставляется полной продолжительности и с выплатой среднего заработка за все дни предоставляемого отпуска.

- в других случаях, предусмотренных коллективным договором, соглашением или трудовым договором.

В соответствии с ч. 3 ст. 166 ТК работающим женам (мужьям) военнослужащих, по их желанию, трудовой отпуск предоставляется одновременно с отпуском их мужей (жен).

Частью 12 ст. 4 Закона Республики Беларусь «О статусе военнослужащих» определено, что работающим женам (мужьям) военнослужащих трудовой отпуск по их желанию предоставляется одновременно с отпуском их мужей (жен) и может предоставляться кратковременный отпуск без сохранения заработной платы с учетом продолжительности отпуска мужа (жены).

Однако в такой ситуации предоставление социального отпуска без сохранения заработной платы является правом, а не обязанностью нанимателя.

Кроме того, ч. 4 ст. 166 ТК допускается предоставление отпуска пропорционально отработанной части рабочего года, но не менее 14 календарных дней.